

女性の職業選択に資する情報の公表

女性活躍推進法第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報について、下記のとおり公表します。

1. 育児休業、配偶者出産、出産時前後の育児参加休暇の取得状況

令和元年度 新規育児休業及び出産関係休暇の取得率・平均取得期間			
	男性（率）	女性（率）	取得者の平均取得期間
育児休業	0%(対象1名)	100%(対象2名)	10ヵ月
配偶者出産休暇	100%(対象1名)		2日
出産前後の育児参加休暇	0%(対象1名)		

2. 超過勤務の状況

	総超過勤務時間	職員1人あたり	職員1人あたり
令和元年度	8,126.5hr	85.54hr/年	7.13hr/月

※職員数95名（特別職・再任用職を除く）

3. 年次有給休暇の取得状況

	総年次有給休暇時間	総年次有給休暇日数	職員1人あたり
令和元年	5,033.75hr	649.52日	6.84日

※職員数95名（特別職・再任用職を除く）

4. 女性職員採用の状況

	H27	H28	H29	H30	R1
新規採用者数(人)	8	1	5	3	4
女性採用者数(人)	5	1	3	2	2
〃 比率	62.5%	100%	60%	66.7%	50%

5. 女性職員の勤続年数の状況（令和元年度）

	全職員平均	男性平均	女性平均	男女差
勤続年数	14年6ヵ月	16年1ヵ月	12年5ヵ月	3年8ヵ月

※職員数は、特別職・再任用職を除く。

6. 女性職員数及び管理職の状況（令和元年度）

	全職員数	女性職員数	比率
職員比率	95人	41人	43.16%
管理職比率	12人	2人	16.67%

※職員数は、特別職・再任用職を除く。