

【令和4年7月公表】

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

女性活躍推進法第19条第6項の規定に基づき、特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況について、下記のとおり公表します。

1. 女性職員採用の状況

	平成30年度 (目標設定時)	令和3年度 (最新)	令和5年度 (目標)
新規採用に対する割合	50%	50%	54.5%

2. 女性職員の配置及び女性管理職の状況

	平成30年度 (目標設定時)	令和3年度 (最新)	令和5年度 (目標)
全職員に占める配置	41.94%	45.54%	45%
管理職に占める割合	16.67%	16.67%	20%以上

※特別職・再任用職を除く。

3. 配偶者出産休暇及び育児参加休暇の取得状況並びに合計取得日数の分布状況

	平成30年度 (目標設定時)	令和3年度 (最新)		令和5年度 (目標)
配偶者出産休暇	50% 対象4名	75%	5日未満…3名	75%以上
育児参加休暇	25% 対象4名	0%	5日以上…0名	75%以上

4. 育児休業取得率及び取得期間分布状況

	平成 30 年度 (目標設定時)	令和 3 年度 (最新)		令和 5 年度 (目標)
男性職員	0%	0%	/	1 名以上取得できるように努める
女性職員	100% 対象 1 名	100%		1 年 6 月越え 2 年以下…1 名

5. 超過勤務の状況<<本庁勤務の管理職以外の職員>>

	平成 30 年度 (目標設定時)	令和 3 年度 (最新)	令和 5 年度 (目標)
一人当たりの一年あたりの超勤時間	108.09 時間	145.06 時間	360 時間

6. 年次有給休暇の取得状況

	平成 30 年 (目標設定時)	令和 3 年 (最新)	令和 5 年 (目標)
職員一人当たりの年平均	7.66 日	8.03 日	10 日以上