

【令和3年7月公表】

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

女性活躍推進法第19条第6項の規定に基づき、特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況について、下記のとおり公表します。

1. 女性職員採用の状況

	平成30年度 (目標設定時)	令和2年度 (最新)	令和5年度 (目標)
新規採用に対する割合	50%	100%	54.5%

2. 女性職員の配置及び女性管理職の状況

	平成30年度 (目標設定時)	令和2年度 (最新)	令和5年度 (目標)
全職員に占める配置	41.94%	44.21%	45%
管理職に占める割合	16.67%	16.67%	20%以上

※職員数 95 名（特別職・再任用職を除く）

3. 配偶者出産休暇及び育児参加休暇の取得状況並びに合計取得日数の分布状況（令和2年度）

	平成30年度 (目標設定時)	令和2年度 (最新)		令和5年度 (目標)
配偶者出産休暇	50% 対象4名	50%	5日未満…2名	75%以上
育児参加休暇	25% 対象4名	0%	5日以上…0名	75%以上

4. 育児休業取得率及び取得期間分布状況（令和2年度）

	平成30年度 (目標設定時)	令和2年度 (最新)		令和5年度 (目標)
男性職員	0%	0%	1年6月越え2年以下…1名	1名以上取得できるように努める
女性職員	100% 対象1名	100%		100%

5. 超過勤務の状況《本庁勤務の管理職以外の職員》（令和2年度）

	平成30年度 (目標設定時)	令和2年度 (最新)	令和5年度 (目標)
一人あたりの一年あたりの超勤時間	108.09時間	87.85時間	360時間

6. 年次有給休暇の取得状況

	平成30年 (目標設定時)	令和2年 (最新)	令和5年 (目標)
職員一人あたりの年平均	7.66日	6.85日	10日以上