

女性の職業選択に資する情報の公表

女性活躍推進法第17条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報について、下記のとおり公表します。

1. 育児休業、配偶者出産、出産時前後の育児参加休暇の取得状況

平成27年度 新規育児休業及び出産関係休暇の取得率・平均取得期間			
	男性(率)	女性(率)	取得者の平均取得期間
育児休業	0%(対象4名)	100%(対象3名)	1年6ヵ月
配偶者出産休暇	75%(対象4名)		1日
出産前後の育児参加休暇	25%(対象4名)		5日

2. 超過勤務の状況

	総超過勤務時間	職員1人あたり	職員1人あたり
平成27年度	8,165hr	87.8hr/年	7.3hr/月

※職員数93名(特別職を除く)

3. 年次有給休暇の取得状況

	総年次有給休暇時間	総年次有給休暇日数	職員1人あたり
平成27年	4,032hr	520.25日	5.59日

※職員数93名(特別職を除く)

4. 女性職員採用の状況

	H23	H24	H25	H26	H27
新規採用者数(人)	2	9	3	0	8
女性採用者数(人)	2	4	1	0	5
〃 比率	100.0%	44.4%	33.3%	0.0%	62.5%

5. 女性職員の勤続年数の状況（平成 27 年度）

	全職員平均	男性平均	女性平均	男女差
勤続年数	15 年 8 ヶ月	17 年 8 ヶ月	12 年 6 ヶ月	5 年 2 ヶ月

※職員数は、特別職を除く。

6. 女性職員数及び管理職の状況（平成 27 年度）

	全職員数	女性職員数	比率
職員比率	93 人	36 人	38.71%
管理職比率	11 人	1 人	9.09%

※職員数は、特別職を除く。