

【令和4年7月公表】

女性の職業選択に資する情報の公表

女性活躍推進法第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報について、下記のとおり公表します。

1. 採用した職員に占める女性職員の割合

	H29	H30	R1	R2	R3
一般行政職	50%	66.67%	50%	100%	50%
保育士	100%	実施なし	実施なし	100%	実施なし

2. 職員及び管理職に占める女性職員の割合

	H29	H30	R1	R2	R3
職員比率	40.22%	41.94%	43.16%	44.21%	45.54%
管理職比率	15.38%	16.67%	16.67%	16.67%	16.67%

※特別職・再任用職を除く。

3. 平均勤続年数の男女の差異

	H29	H30	R1	R2	R3
男女の差異	4年10ヵ月	4年3ヵ月	3年8ヵ月	4年7ヵ月	5年0ヵ月

4. 配偶者出産休暇及び育児参加休暇の取得状況並びに合計取得日数の分布状況（令和3年度）

	取得率	合計5日未満	合計5日以上
配偶者出産休暇	75%（対象4名）	3名	0名
育児参加休暇	0%（対象4名）	0名	0名

5. 新規育児休業取得率及び取得期間の分布状況 (令和3年度)

	取得率	5日以下	5日越え 2週間以 下	2週間越 え6月以 下	6月越え 1年以下	1年越え 1年6月 以下	1年6月 越え2年 以下	2年越え
男性	0% 対象4名	0名	0名	0名	0名	0名	0名	0名
女性	100% 対象1名	0名	0名	0名	0名	0名	1名	0名

6. 超過勤務の状況<<本庁勤務の管理職以外の職員>>

	R2	R3
一人当たりの一月あたりの超勤時間	7.32 時間	12.09 時間
超過勤務を命じることができる上限を超えて命じられて勤務した職員数	18 名	17 名

7. 年次有給休暇の取得状況

	H29	H30	R1	R2	R3
平均取得日数	7.19 日	7.66 日	6.84 日	6.85 日	8.03 日

※特別職・再任用職を除く