

女性の職業選択に資する情報の公表

女性活躍推進法第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報について、下記のとおり公表します。

1. 女性職員採用の状況

	H28	H29	H30	R1	R2
新規採用者数	1名	5名	3名	4名	5名
女性採用者数	1名	3名	2名	2名	5名
〃 比率	100%	60%	66.7%	50%	100%

2. 女性職員数及び管理職の状況（令和2年度）

	全職員数	女性職員数	比率
職員比率	95名	42名	44.21%
管理職比率	12名	2名	16.67%

※職員数は、特別職・再任用職を除く。

3. 女性職員の勤続年数の状況（令和2年度）

	全職員平均	男性平均	女性平均	男女差
勤続年数	14年11ヵ月	16年8ヵ月	12年1ヵ月	4年7ヵ月

4. 配偶者出産休暇及び育児参加休暇の取得状況並びに合計取得日数の分布状況（令和2年度）

	取得率	合計5日未満	合計5日以上
配偶者出産休暇	50%（対象4名）	2名	0名
育児参加休暇	0%（対象4名）	0名	0名

5. 新規育児休業取得率及び取得期間の分布状況 (令和2年度)

	取得率	5日以下	5日越え 2週間以 下	2週間越 え6月以 下	6月越え 1年以下	1年越え 1年6月 以下	1年6月 越え2年 以下	2年越え
男性	0% 対象4名	0名	0名	0名	0名	0名	0名	0名
女性	100% 対象1名	0名	0名	0名	0名	0名	1名	0名

6. 超過勤務の状況<<本庁勤務の管理職以外の職員>> (令和2年度)

一人当たりの一月あたりの超勤時間	7.32時間
超過勤務を命じることができる上限を超えて命じられて勤務した職員数	18名

7. 年次有給休暇の取得状況

	総年次有給休暇時間	総年次有給休暇日数	職員1人あたり
令和2年	4,811.75hr	650.9日	6.85日

※職員数 95名 (特別職・再任用職を除く)