

【平成30年7月公表】

女性の職業選択に資する情報の公表

女性活躍推進法第17条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報について、下記のとおり公表します。

1. 育児休業、配偶者出産、出産時前後の育児参加休暇の取得状況

平成29年度 新規育児休業及び出産関係休暇の取得率・平均取得期間			
	男性(率)	女性(率)	取得者の平均取得期間
育児休業	0%(対象3名)	100%(対象3名)	1年1ヵ月
配偶者出産休暇	33.3%(対象3名)		2日
出産前後の育児参加休暇	0%(対象3名)		

2. 超過勤務の状況

	総超過勤務時間	職員1人あたり	職員1人あたり
平成29年度	7,268hr	79 hr/年	6.6hr/月

※職員数92名(特別職・再任用職を除く)

3. 年次有給休暇の取得状況

	総年次有給休暇時間	総年次有給休暇日数	職員1人あたり
平成29年	5,123hr	661.03日	7.19日

※職員数92名(特別職・再任用職を除く)

4. 女性職員採用の状況

	H25	H26	H27	H28	H29
新規採用者数(人)	3	0	8	1	5
女性採用者数(人)	1	0	5	1	3
〃 比率	33.3%	0.0%	62.5%	100%	60%

5. 女性職員の勤続年数の状況（平成 29 年度）

	全職員平均	男性平均	女性平均	男女差
勤続年数	14 年 7 ヶ月	16 年 7 ヶ月	11 年 9 ヶ月	4 年 10 ヶ月

※職員数は、特別職・再任用職を除く。

6. 女性職員数及び管理職の状況（平成 29 年度）

	全職員数	女性職員数	比率
職員比率	92 人	37 人	40.22%
管理職比率	13 人	2 人	15.38%

※職員数は、特別職・再任用職を除く。