

【平成29年7月公表】

女性の職業選択に資する情報の公表

女性活躍推進法第17条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報について、下記のとおり公表します。

1. 育児休業、配偶者出産、出産時前後の育児参加休暇の取得状況

平成28年度 新規育児休業及び出産関係休暇の取得率・平均取得期間			
	男性(率)	女性(率)	取得者の平均取得期間
育児休業	0%(対象4名)	100%(対象5名)	1年8ヵ月
配偶者出産休暇	50%(対象4名)		1日
出産前後の育児参加休暇	0%(対象4名)		

2. 超過勤務の状況

	総超過勤務時間	職員1人あたり	職員1人あたり
平成28年度	7,240hr	77.8 hr/年	6.5hr/月

※職員数93名(特別職・再任用職を除く)

3. 年次有給休暇の取得状況

	総年次有給休暇時間	総年次有給休暇日数	職員1人あたり
平成28年	4,955hr	639.30日	6.87日

※職員数93名(特別職・再任用職を除く)

4. 女性職員採用の状況

	H24	H25	H26	H27	H28
新規採用者数(人)	9	3	0	8	1
女性採用者数(人)	4	1	0	5	1
〃 比率	44.4%	33.3%	0.0%	62.5%	100%

5. 女性職員の勤続年数の状況（平成 28 年度）

	全職員平均	男性平均	女性平均	男女差
勤続年数	16 年 2 ヶ月	18 年 4 ヶ月	12 年 7 ヶ月	5 年 7 ヶ月

※職員数は、特別職・再任用職を除く。

6. 女性職員数及び管理職の状況（平成 28 年度）

	全職員数	女性職員数	比率
職員比率	93 人	35 人	37.63%
管理職比率	12 人	1 人	8.33%

※職員数は、特別職・再任用職を除く。