

## 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

女性活躍推進法第15条第6項の規定に基づき、特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況について、下記のとおり公表します。

### 1. 女性職員採用の状況

	平成26年度 (目標設定時)	平成29年度 (最新)	平成31年度 (目標)
新規採用に対する割合	0%	60%	55.5%

### 2. 男性職員の配偶者出産、出産時前後の育児参加休暇の取得状況

	平成26年度 (目標設定時)	平成29年度 (最新)	平成31年度 (目標)
配偶者出産休暇	25%	33.3%	50%以上
出産前後の育児参加休暇	25%	0%	50%以上

### 3. 職員の育児休業の取得状況

	平成26年度 (目標設定時)	平成29年度 (最新)	平成31年度 (目標)
男性職員	0%	0%	1名以上取得できるように努める
女性職員	100%	100%	100%

### 4. 超過勤務の状況

	平成26年度 (目標設定時)	平成29年度 (最新)	平成31年度 (目標)
職員一人あたりの年平均	97.4hr	79hr	360hr以内

## 5. 年次有給休暇の取得状況

	平成 26 年 (目標設定時)	平成 29 年 (最新)	平成 31 年 (目標)
職員一人あたりの年平均	6.32 日	7.19 日	10 日以上

## 6. 女性職員の配置及び女性管理職の状況

	平成 26 年度 (目標設定時)	平成 29 年度 (最新)	平成 31 年度 (目標)
全職員に占める配置	37.93%	40.22%	40%
管理職に占める割合	10%	15.38%	20%以上

※職員数 92 名 (特別職・再任用職を除く)