

女性の職業選択に資する情報の公表

女性活躍推進法第 17 条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報について、下記のとおり公表します。

1. 育児休業、配偶者出産、出産時前後の育児参加休暇の取得状況

平成 30 年度 新規育児休業及び出産関係休暇の取得率・平均取得期間			
	男性（率）	女性（率）	取得者の平均取得期間
育児休業	0%(対象 4 名)	100%(対象 2 名)	1 年 5 ヶ月
配偶者出産休暇	50%(対象 4 名)		1 日 3.5 時間
出産前後の育児参加休暇	25%(対象 4 名)		40 時間

2. 超過勤務の状況

	総超過勤務時間	職員 1 人あたり	職員 1 人あたり
平成 30 年度	7,487.5hr	80.51hr/年	6.7hr/月

※職員数 93 名（特別職・再任用職を除く）

3. 年次有給休暇の取得状況

	総年次有給休暇時間	総年次有給休暇日数	職員 1 人あたり
平成 30 年	5,523.75hr	712.74 日	7.66 日

※職員数 93 名（特別職・再任用職を除く）

4. 女性職員採用の状況

	H26	H27	H28	H29	H30
新規採用者数(人)	0	8	1	5	4
女性採用者数(人)	0	5	1	3	2
〃 比率	0.0%	62.5%	100%	60%	50%

5. 女性職員の勤続年数の状況（平成 30 年度）

	全職員平均	男性平均	女性平均	男女差
勤続年数	14 年 7 ヶ月	16 年 4 ヶ月	12 年 1 ヶ月	4 年 3 ヶ月

※職員数は、特別職・再任用職を除く。

6. 女性職員数及び管理職の状況（平成 30 年度）

	全職員数	女性職員数	比率
職員比率	93 人	39 人	41.94%
管理職比率	12 人	2 人	16.67%

※職員数は、特別職・再任用職を除く。