

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

女性活躍推進法第 15 条第 6 項の規定に基づき、特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況について、下記のとおり公表します。

1. 女性職員採用の状況

	平成 26 年度 (目標設定時)	平成 30 年度 (最新)	平成 31 年度 (目標)
新規採用に対する割合	0%	50%	55.5%

2. 男性職員の配偶者出産、出産時前後の育児参加休暇の取得状況

	平成 26 年度 (目標設定時)	平成 30 年度 (最新)	平成 31 年度 (目標)
配偶者出産休暇	25%	50%	50%以上
出産前後の育児参加休暇	25%	25%	50%以上

3. 職員の育児休業の取得状況

	平成 26 年度 (目標設定時)	平成 30 年度 (最新)	平成 31 年度 (目標)
男性職員	0%	0%	1 名以上取得 できるように 努める
女性職員	100%	100%	100%

4. 超過勤務の状況

	平成 26 年度 (目標設定時)	平成 30 年度 (最新)	平成 31 年度 (目標)
職員一人あたりの年平均	97.4hr	80.51hr	360hr 以内

5. 年次有給休暇の取得状況

	平成 26 年 (目標設定時)	平成 30 年 (最新)	平成 31 年 (目標)
職員一人あたりの年平均	6.32 日	7.66 日	10 日以上

6. 女性職員の配置及び女性管理職の状況

	平成 26 年度 (目標設定時)	平成 30 年度 (最新)	平成 31 年度 (目標)
全職員に占める配置	37.93%	41.94%	40%
管理職に占める割合	10%	16.67%	20%以上

※職員数 93 名 (特別職・再任用職を除く)